



**SOCIETE NIGERIENNE D'ELECTRICITE  
SECRETARIAT GENERAL  
UNITE DE GESTION DES PROJETS FINANCES PAR LA BANQUE  
MONDIALE**

**PROJET D'ACCELERATION DE L'ACCES A L'ELECTRICITE (HASKE - P174034)**

**TERMES DE REFERENCE**

|                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Recrutement d'un Spécialiste chargé de la sûreté et Sécurité dans le cadre du Projet HASKE |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|

Octobre 2024

## **1. CONTEXTE DU PROJET**

Le Gouvernement de la République du Niger a sollicité et obtenu du groupe de la banque mondiale pour le financement du projet d'Accélération de l'Accès à l'Electricité au Niger (HASKE).

La mise en œuvre du projet HASKE s'inscrit dans une approche programmatique multi phases comprenant plus précisément trois phases s'étalant sur la période 2022-2030. Cette approche programmatique en trois phases permet de mieux articuler la vision globale en apportant de la flexibilité pour la mise en œuvre. L'enveloppe totale du programme, pour l'ensemble des phases, est de 842,5 millions de dollars US.

**La Phase 1** qui coïncide avec le projet HASKE va consister (i) à la construction des dorsales de transport et distribution pour accroître l'accès au réseau et (ii) au développement des modèles d'affaires pour soutenir les mini-réseaux, l'énergie solaire hors réseau et de la cuisson propre à travers le pays y compris dans les zones fragiles. Le budget de cette phase est de 317,5 millions de dollars.

**La Phase 2** permettra d'une part de s'appuyer sur les infrastructures de la première phase pour étendre l'accès par le réseau et d'autre part, sur la base de l'expérience de la phase 1 les développeurs de mini réseaux, des solutions hors réseau et de cuisson seraient plus préparés à prendre plus de risques. Le budget de cette phase est de 250 millions de dollars.

**La Phase 3** contribuera à augmenter le taux d'accès à 60% à l'horizon 2030 conformément à la Stratégie nationale d'Accès à l'électricité (SNAE) avec une allocation budgétaire de 275 millions de dollars.

Le projet a pour finalité de booster l'accès à l'électricité en milieu urbain et rural et permettre un développement durable de l'électricité au Niger. Il a pour objectif global d'accélérer l'accès à l'électricité pour les ménages, les établissements de santé et d'éducation et les entreprises au Niger à travers le raccordement au réseau et les solutions hors réseau.

**Les objectifs spécifiques du projet HASKE de la phase 1 sont :**

- Accélérer l'accès à l'électricité pour les ménages, les établissements de santé et d'éducation et les entreprises au Niger à travers le réseau et les solutions hors réseau ;
- Financer la construction d'infrastructures électriques, y compris les lignes de transport, les systèmes de distribution, les mini-réseaux et les systèmes autonomes, et connecter de nouveaux consommateurs et des infrastructures sociales, usages productifs pour soutenir le développement du capital humain ;
- Renforcer la capacité institutionnelle des principales parties prenantes nationales, y compris le secteur privé ;
- Adresser la question d'énergies domestiques de cuisson par le développement du marché.

Le projet intervient dans toutes les huit (8) régions du Niger dans un contexte caractérisé par divers défis notamment celui relatif à la sécurité dans certaines zones du pays.

Pour sa mise en œuvre, il a été mis en place trois Unités de Gestion de Projet (UGP) à savoir : UGP-NIGELEC, UGP-ANPER et UGP-ANERSOL. La Coordination de l'ensemble du projet est assurée par l'UGP-NIGELEC. Il est envisagé de renforcer l'UGP-NIGELEC par le recrutement d'un Spécialiste en Sécurité et Sureté.

## **2. OBJECTIFS**

L'objectif général de cette consultation est de renforcer le projet HASKE par le recrutement, d'un Spécialiste chargé de la Sureté et Sécurité qui accompagnera le projet tout au long de sa mise en œuvre afin de s'assurer que les activités des différents intervenants sont encadrées par des mesures de prévention et d'atténuation des risques sécuritaires adéquats.

## **3. TACHES**

Sous l'autorité du Coordonnateur et en collaboration avec les autres spécialistes du Projet le spécialiste en Sureté et Sécurité aura pour mission d'assurer la gestion des questions relatives à la sécurité /sureté du personnel du projet et de ses partenaires ainsi des actifs et biens du projet. De façon spécifique, mais non exhaustive, le Spécialiste chargé de la Sureté et Sécurité accomplira les activités ci-après :

### *a) Au niveau des analyses sécuritaires :*

- Conduire de manière intégrée et récurrente des analyses de la situation sécuritaire des différentes zones d'intervention du projet HASKE au Niger pour identifier les éventuels risques et menaces et déterminer les zones à haut risques ;
- Produire des cartes sécuritaires actualisées présentant les résultats des analyses ;
- Assurer la mise à jour régulière de l'Evaluation des Risques liés à la Sécurité (ERS) ;
- Actualiser de manière régulière le Plan de Gestion des Risques liés à la Sécurité (PGS), ainsi que la mise en œuvre et le suivi des mesures de prévention et d'atténuation des risques prévues dans le PGS ;
- Contribuer à créer un espace de concertation avec les spécialistes en sureté et sécurité d'autres projets intervenant dans la même zone du projet HASKE.

### *b) Au niveau des procédures et des mesures sécuritaires :*

- Élaborer des procédures opérationnelles permettant de tenir compte à la fois des principes sécuritaires de base et des mesures de prévention et de lutte contre les risques sécuritaires spécifiques à chaque zone pour assurer la gestion de l'accès dans ces zones ;
- Mettre au point des outils et des modèles de documents visant à favoriser le respect des procédures sécuritaires de la part de tous les membres du projet ;

- Participer aux réunions des équipes du projet lors de la préparation de toute mission sur le terrain pour définir des protocoles sécuritaires spécifiques ;
  - Participer aux réunions des équipes du projet après la conduite de missions sur le terrain pour collecter toute information sur la situation sécuritaire et tenir compte des éventuelles leçons apprises ;
  - Proposer et mettre en œuvres les mesures de mitigations pour sécuriser les chantiers des travaux et les bases vies ;
  - Elaborer à l'intention de l'UGP/NIGELEC dans son ensemble une proposition globale pour l'harmonisation de la sécurité et de la sûreté ;
- c) *Au niveau de la formation, information et communication :*
- Elaborer des modules de formation et de sensibilisation en matière de sureté et sécurité à l'intention de toutes les parties prenantes impliquées dans la mise en œuvre du Projet (y compris le responsable du parc automobile et les chauffeurs) ;
  - Organiser des séances de formation et de sensibilisation régulières à l'intentions toutes les parties prenantes;
  - Mettre en place une plateforme d'échange et de communication sur les aspects sécuritaires entre toutes les parties prenantes ;
- d) *Au niveau du contrôle et de la surveillance :*
- Proposer un système de surveillance efficace permettant le déplacement des travailleurs et ouvriers du projet et des entreprises dans de bonnes conditions sécuritaires ;
  - Assurer la collaboration avec les forces de sécurité pour la sécurisation des travailleurs dans le cadre du Projet (patrouilles, escortes, surveillances) ;
  - Exécuter toutes autres tâches ou responsabilités en lien avec ses fonctions que la hiérarchie lui confierait.

#### **4. QUALIFICATIONS ET COMPETENCES**

- Être titulaire d'un diplôme supérieur (BAC+3/Bac+4) en Sciences Humaines, sciences politiques, sociales, analyse de conflits, gestion des questions de sécurité, gestion des risques, développement et/ou humanitaire, relations internationales, ou tout autre diplôme jugé équivalent, ..., avec un accent particulier sur la gestion des questions relatives aux risques liés à la sécurité, etc.
- Justifier d'environ cinq (05) années d'expérience minimum dans la coordination des opérations en matière de gestion des risques liés à la sécurité, pour le compte d'un projet ou d'une organisation de référence (ex. Projet de développement, Organisation Humanitaire, secteur privé, etc.)

- Avoir de bonnes aptitudes en matière d'analyse de contexte, d'évaluation et d'analyse de risques lié à la sécurité, et des compétences en planification stratégique et opérationnelle.
- Avoir des compétences analytiques et organisationnelles affirmées et être capable de gérer plusieurs tâches complexes de façon autonome.
- Disposer d'un bon et large réseau d'information, et d'une bonne maîtrise du contexte d'intervention du projet.
- Avoir une expérience avérée en matière d'élaboration d'outils et dans l'utilisation des TIC, de directives et de systèmes de sécurité.
- Être en mesure d'enseigner les bases en matière de gestion de la sécurité personnelle et de former et sensibiliser sur les questions liées à la sûreté et à la sécurité des personnes et des biens.
- Avoir une excellente compétence en communication écrite et orale en français ;
- Avoir une connaissance approfondie des procédures et politiques opérationnelles et de gestion de crise.
- Être en toute circonstance, professionnel et de bonne moralité.
- Avoir des connaissances dans l'utilisation des applications Microsoft Office standard (Word, Excel, PowerPoint, Project) ; la connaissance des systèmes d'information géographique est souhaitable.

## **5. EXPERIENCE PROFESSIONNELLE PARTICULIERE**

- Être rigoureux, apte à travailler en équipe dans un environnement multiculturel et sous pression ;
- Être axé sur les résultats ;
- Établir des relations constructives avec les communautés ;
- Capacités dans l'organisation et l'animation des formations ;
- Faire preuve de bonne qualité d'organisation et justifier de bonnes qualités morales ;
- Bonne capacité de communication interpersonnelle et excellente capacité rédactionnelle ;
- Avoir une bonne connaissance informatique ainsi qu'une bonne aptitude rédactionnelle ;

## **6. EXIGENCE EN LANGUE**

- Les candidats doivent parler couramment le français et avoir d'excellentes compétences en rédaction, en présentation et en rapports ;

- La connaissance de l'anglais serait un atout.

## **7. OBLIGATIONS DE L'UNITE DE GESTION DES PROJETS (UGP)**

L'UGP remettra au Spécialiste, l'ensemble des documents, dossiers, équipements et outils appropriés et nécessaires à l'exécution de sa mission. Une évaluation de la performance sera faite.

## **8. OBLIGATION DU SPECIALISTE**

Pendant toute la durée de la mission, le Spécialiste collaborera étroitement avec le personnel de l'Unité de Gestion du Projet qui lui fournira toutes les données et informations nécessaires à l'exécution de sa mission.

Il fera un usage confidentiel des informations reçues du Projet et fera un inventaire de tous les équipements, outils et documents mis à sa disposition par le Projet. Ces documents dont il aura la garde devront être restitués à la fin de sa mission.

## **9. LIEU ET DUREE DE LA MISSION**

La durée totale des prestations est de 1 an renouvelable à temps plein assorti d'une période d'essai de six (6) mois qui si elle n'est pas concluante peut conduire à une non poursuite de la prestation. Le (la) candidat(e) retenu(e) sera invité(e) à signer un contrat d'un an renouvelable après évaluation positive de ses performances.

Le poste est basé à Niamey avec des missions à l'intérieur du pays.

## **10. MODALITES DE RECRUTEMENT**

Le (la) candidat(e) retenu(e) aura un statut de Consultant. Le Consultant sera sélectionné en accord avec les procédures définies dans le « Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets (FPI) » de juillet 2016, révisé en novembre 2017, août 2018, novembre 2020 et septembre 2023. Il reste entendu que le recrutement d'un candidat fonctionnaire doit satisfaire aux dispositions de la clause 3.23 d) du « Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets (FPI) » qui précisent que les représentants du gouvernement et les fonctionnaires du pays de l'Emprunteur peuvent être engagés pour des marchés portant sur des services de conseil, à titre individuel ou en tant que membres de l'équipe d'experts d'un bureau de consultants uniquement lorsque (i) leurs services sont d'un caractère unique et exceptionnel, ou leur participation est indispensable à l'exécution du projet ; (ii) leur engagement ne créera pas de conflit d'intérêts ; et (iii) leur engagement n'enfreint aucune loi, réglementation ou politique de l'Emprunteur.

Le recrutement se fera en trois (3) étapes qui sont :

- la présélection des candidats sur étude de dossiers en vue de l'établissement d'une liste restreinte des candidats les plus qualifiés pour la mission ;

- la sélection du candidat qui interviendra après un entretien avec les candidats présélectionnés sur la liste restreinte approuvée par la Banque mondiale ;
- la négociation du contrat de travail avec le/la candidat (e) retenu (e) à l'issue de l'interview.

NB : Seuls les candidats remplissant les critères minimaux de diplôme et d'expérience seront invités à passer l'entretien.

## **11. CONDITIONS D'EMPLOI**

Il s'agit d'un contrat de type consultant et non de type travail. Le candidat doit être libre de tout engagement. Le poste sera basé à Niamey au siège de l'UGP.

Il sera amené à effectuer des déplacements réguliers sur le terrain au niveau des régions, départements, des communes, ainsi que sur les sites d'implantation des investissements du projet.

## **12. DATE ET LIEU DE DEPOT DES OFFRES**

### **Dossier de candidature**

Les candidat (e)s intéressé (e)s par cette offre devront soumettre un dossier de candidature comprenant :

- une lettre de motivation signée du/de la candidat (e), adressée au Coordonnateur du Projet ;
- un Curriculum Vitae (CV) à jour détaillé et présentant au mieux l'expérience du (de la) candidat (e) pour la fonction avec des références précises ;
- les copies légalisées des attestations de travail, certificats de formation ou autres pour les déclarations figurant dans le CV ;
- une copie certifiée conforme du ou des diplômes requis.

### **Lieu de dépôt**

Les manifestations d'intérêt écrites doivent être déposées en personne ou par courrier postal à l'adresse Unité de Gestion de projets Banque mondiale, Avenue Djermakoye en face du restaurant Bab Salam BP : 11 202 Niamey, Niger Tél : 20 35 34 37 ou par courrier électronique à/aux l'adresse(s) suivante(s) : [offrenigelec@gmail.com](mailto:offrenigelec@gmail.com) et Copie (CC) à [lgamadadi@gmail.com](mailto:lgamadadi@gmail.com) ;

NB : Les manifestations d'intérêts envoyés électroniquement doivent être des fichiers non modifiables (pdf).

**LE COORDONNATEUR**